

## Алгоритм действий работодателя при квотировании рабочих мест для инвалидов

### Определение среднесписочной численности работников

Расчет среднесписочной численности работников осуществляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики (указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников») за вычетом работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда



### Установление количества рабочих мест, подлежащих квотированию. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

Количество квотируемых рабочих мест определяется в соответствии со ст. 3 Закона Ставропольского края № 14-КЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» в зависимости от среднесписочной численности работников (от 35 до 100, - в размере 2 %, но не менее одного рабочего места; свыше 100 человек, - в размере 4 % среднесписочной численности работников). При определении количества квотируемых рабочих мест для инвалидов округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

**В случае отсутствия необходимого количества работающих инвалидов и вакансий, внесение изменений в штатное расписание в части введения дополнительных единиц**

### Установление количества специальных рабочих мест, подлежащих квотированию

Количество специальных рабочих мест определяется в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 10 июня 2011 г. № 217-п «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» в пределах квоты для приема на работу инвалидов, установленной Законом Ставропольского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов», в следующих размерах:

от 4 до 10 заквотированных рабочих мест - 1 специальное рабочее место; от 11 до 20 заквотированных рабочих мест - 2 специальных рабочих места; от 21 до 50 заквотированных рабочих мест - 3 специальных рабочих места; свыше 51 заквотированного рабочего места - 4 специальных рабочих места.



### Принятие локального нормативного акта о создании или выделении рабочих мест, в том числе специальных



#### Постоянный учет:

- среднесписочной численности (корректировка количества квотируемых, в том числе специальных рабочих мест);
- количества работающих инвалидов



**Ежемесячное представление** (не позднее 25 числа текущего месяца), по почте, в том числе электронной (в виде скан-копии с оригинала), факсу или нарочно в центр занятости по месту нахождения Информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах

При наличии незанятых инвалидами квотируемых для них рабочих мест к информации прилагаются Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)